

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы
«Московская городская онкологическая больница № 62
Департамента здравоохранения города Москвы
(ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ»)

«ПРИНЯТО»

Ученым Советом
Протокол № 10

« 20 » октября 2021 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Главный врач

Д.Ю. Каннер

« 21 » октября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации образовательной деятельности по дополнительным
профессиональным программам**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее — Положение) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения города Москвы «Московская городская онкологическая больница № 62 Департамента здравоохранения города Москвы (далее - ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Порядком и сроками совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях, утвержденными приказом Министерства здравоохранения

Российской Федерации от 03 августа 2012 г. № 66н; Уставом ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ», а также иными локальными нормативными актами ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» регулируемыми образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.3. Обучение в ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» осуществляется за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

1.4. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ», если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

1.5. Дополнительное профессиональное образование в ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.6. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка медицинских, фармацевтических работников направлено на повышение качества оказания медицинской, фармацевтической помощи гражданам Российской Федерации и осуществляется в целях обновления имеющихся теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, формирования и закрепления на практике профессиональных умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности, а также получения дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида медицинской, фармацевтической деятельности.

1.7. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка работников проводятся главным образом с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

1.8. Необходимость прохождения работниками повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки устанавливается работодателем.

1.9. Профессиональная переподготовка проводится в обязательном порядке для работников, планирующих выполнение нового вида медицинской или фармацевтической деятельности.

1.10. Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 5 лет в течение всей их трудовой деятельности.

2. Приём на обучение по дополнительным профессиональным программам

2.1. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие профессиональное (медицинское или фармацевтическое) образование.

2.2. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников организуются в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08 октября 2012 г. № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», квалификационными характеристиками, предусмотренными Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541 н.

2.3. Зачисление на обучение по программам дополнительного профессионального образования проводится в соответствии с ежегодно утверждаемыми ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» Правилами приема на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.4. Условиями зачисления работников в ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» для обучения по программам дополнительного профессионального образования являются: личное заявление работника; наличие документов, подтверждающих соответствие уровня профессионального образования квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующим специалистам с медицинским или фармацевтическим образованием (за исключением работников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения и сроков); наличие документов, подтверждающих непрерывный стаж практической работы по соответствующей медицинской (фармацевтической) специальности более 5 лет (для работников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения и сроков).

3. Виды, формы и сроки обучения по дополнительным профессиональным программам

3.1. Совершенствование медицинскими, фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков в ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)

3.2. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.2. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.3. Обучение по программам дополнительного профессионального образования работников, имеющих медицинское или фармацевтическое образование, не соответствующее квалификационным характеристикам и квалификационным требованиям, предусмотренными Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541 н, но имеющих непрерывный стаж практической работы по соответствующей медицинской или фармацевтической специальности более 5 лет организуется: для работников, имеющих стаж работы 10 лет и более по программам дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации (нормативный срок прохождения подготовки при любой форме обучения составляет от 100 до 500 часов); для работников, имеющих стаж работы от 5 до 10 лет по программам дополнительного профессионального образования в виде профессиональной переподготовки (нормативный срок подготовки при любой форме обучения составляет свыше 500 часов).

3.4. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержание дополнительных профессиональных программ.

Сроки стажировки определяются ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как: самостоятельную работу с учебными изданиями; приобретение профессиональных и организаторских навыков; изучение организации и технологии производства, работ; непосредственное участие в планировании работы организации; работу с технической, нормативной и другой документацией; выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера); участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

3.5. При реализации дополнительных профессиональных программ ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» может применять форму организации образовательной деятельности, основанную на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ».

3.6. Дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации реализуются ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» самостоятельно.

3.7. Образовательный процесс в ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» может осуществляться в течение всего календарного года. Продолжительность учебного года определяется ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ».

4. Содержание дополнительного профессионального образования

4.1. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

4.2. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

4.3. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

4.4. Содержание дополнительной профессиональной программы определяется разработчиками самостоятельно исходя из цели обучения; категории обучающихся (занимаемой должности); продолжительности (согласно нормативным документам) и форм обучения (очно, очно-заочно с применением дистанционных образовательных технологий); режима занятий (количество академических часов в день); перечня разделов учебных модулей и количества академических часов по ним; видов учебных занятий; форм аттестации и контроля знаний на основе учета профессиональных стандартов, квалификационных требований по соответствующей должности и специальности.

4.5. Структура дополнительной профессиональной программы включает:

цель; планируемые результаты обучения; учебный план; календарный учебный график; рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); организационно-педагогические условия; формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.

4.6. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

4.7. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

4.8. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены: характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации; характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

4.9. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

4.10. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» самостоятельно.

4.11. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ».

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией.

5. Оценка качества дополнительных профессиональных программ

5.1 . Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении: соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации

программ; способности ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

5.2. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах: внутренний мониторинг качества образования; внешняя независимая оценка качества образования.

5.3. ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов. Требования к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации утверждается в порядке, предусмотренном ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ».

5.4. ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» на добровольной основе может применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ и общественной аккредитации организаций.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение принимаются на заседании Учёного совета ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» и утверждаются Главным врачом.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с федеральными нормативными актами, регламентирующими организацию учебного процесса по программам дополнительного профессионального образования, принимаются на заседании Учёного совета ГБУЗ «МГОб № 62 ДЗМ» и утверждаются Главным врачом.